

附件 1：学校 2020-2023 聘期教学科研业绩分标准

| 工作岗位类别 | 工作岗位级别 | 岗位起点分 | 业绩分标准 | 备注 |
|--------|--------|-------|-------|----|
| A | 一级 | 126 | 600 | |
| | 二级 | 117 | 500 | |
| | 三级 | 108 | 400 | |
| | 四级 | 99 | 300 | |
| | 五级 | 90 | 200 | |
| | 六级 | 81 | 150 | |
| B | 七级 | 72 | 100 | |
| | 八级 | 63 | 60 | |
| | 九级 | 54 | 40 | |
| | 十级 | 45 | 20 | |

附件 2：经济管理学院 2020-2023 年聘期综合学术项目标准

| 序号 | 职称 | 基本项目（满足其中 1 项） | 备注 |
|----|-----|--|----|
| 1 | 正高级 | 1. 主持国家级项目 1 项或省部级 A 以上项目 2 项； 2. 主持科研经费 20 万； 3. 第一作者发表核心期刊论文 3 篇，或 SCI、EI、SSCI、CSSCI（核心库）、CSCD 收录期刊论文 2 篇。 | |
| 2 | 副高级 | 1. 主持省部级 A 以上项目 1 项。 2. 主持科研经费 10 万元。 3. 第一作者发表核心期刊论文 2 篇，或 SCI、EI、SSCI、CSSCI（核心库）、CSCD 收录期刊论文 1 篇。 | |
| 3 | 中级 | 1. 主持校级研究课题 1 项； 2. 主持经费 5 万； 3. 第一作者发表核心期刊论文 1 篇。 | |

补充说明：

1. 科研成果替换标准参照校发 2020[21 号]职务晋升基本条件中替换标准执行。
2. 最终标准可以各项按比例累计综合。如：副教授中“科研经费 5 万+核心期刊论文 1 篇”视为满足条件。
3. 教学、科研、思政等相关荣誉称号，市级以上称号替换 2 篇核心期刊论文，校级称号替换 0.5 篇核心期刊论文。上述方面的研究课题也适合替换原则。
4. 未尽事宜，由学院党政联席会负责解释。