

1. 工商管理一级学科责任教授岗位任职基本条件、 岗位基本职责、 任期基本目标

岗位名称	任职基本条件	岗位数	岗位基本职责	任期基本目标
工商管理一级学科责任教授 (岗位级别最高 A2, 根据受聘人具体情况确定)	1. 具有正高级专业技术职务; 2. 原则上具有博士学位; 3. 具有较高学术造诣和学术影响力; 具有明确、稳定的研究方向和稳定的科研团队。 4. 至少完整指导过 3 届研究生, 教学效果及研究生培养质量优良。 5. 组织管理能力较强、水平较高。	1	<p>在学校和学院的指导下, 负责一级学科下其他方向学科的发展和建设, 负责研究生培养和学术科研工作。具体职责:</p> <p>1. 学科建设: 制定并完善工商管理一级学科发展规划和年度工作计划, 并负责本学科发展规划和年度工作计划的制定并实施; 组织各级各类学科评估; 负责各级重点建设学科、相关专业学位授权点的建设和申报工作; 负责本学科其他管理工作。</p> <p>2. 招生及宣传: 负责本学科整体形象推介和招生宣传工作; 负责本学科研究生招生复试工作, 组织并落实研究生导师分配工作。</p> <p>3. 研究生培养: 制定并完善工商管理一级学科研究生培养计划, 并负责组织学科研究生培养计划的落实和实施; 负责研究生课程建设、培养质量监控、教学改革与课程建设工作; 负责研究生学位论文选题审定工作、论文开题、中期检查和学位论文答辩工作; 负责本学科研究生的学风建设、各级各类评奖评优的推荐、就业指导以及研究生日常管理工作。</p> <p>4. 学术科研: 全面负责落实本学科科研方向建设及研团队建设; 负责组织重大(重点)科研项目的申报、实施、结题与报奖工作; 承担和完成国家及省部级科研项目, 完成各类横向项目; 负责组织本学科师生开展或参加国内外学术交流活动。</p> <p>5. 承担教学和指导研究生工作。</p> <p>6. 完成学院交付的其他任务。</p>	<p>一、管理工作</p> <p>1. 学科建设: 凝练聚焦学科发展方向、打造特色, 每年组织不少于 2 次的学科特色研讨会; 全力做好第五轮学科评估, 争取进入 B 层。</p> <p>2. 研究生培养: 一方面做好研究生招生就业工作, 提升来自“双一流”学校的研究生生源比例和研究生考博率及就业率; 另一方面做好研究生培养的过程管理, 学位论文抽检及盲审合格率 100%, 杜绝不合格论文, 提高研究生学术成果和学科竞赛等。</p> <p>3. 学术科研。负责本研究方向科研团队建设, 包括科研项目的申报、实施、结题与报奖工作, 提升科研项目数量和质量。聘期内主办或承办国内外学术会议 1 次以上。</p> <p>二、个人工作</p> <p>1. 每年独立主讲本科课程 1 门, 理论课时不少于 32 学时, 年度教学工作量不低于 320。</p> <p>2. 聘期内达到学校和学院规定教学科研考核业绩分标准(附件 1)和综合学术项目标准(附件 2)。</p>

2-4. 企业管理、技术经济及管理、会计学方向责任教授岗位任职基本条件、 岗位基本职责、 任期基本目标

岗位名称	任职基本条件	岗位数	岗位基本职责	任期基本目标
企业管理、技术经济及管理、会计学方向责任教授 （岗位级别最高 A3，根据受聘人具体情况确定）	1. 具备正高级专业技术职务和较高学术造诣和学术影响力； 2. 具有明确、稳定的研究方向和稳定的科研团队。 3. 担任硕士生导师，至少完整指导过 3 届研究生，教学效果及研究生培养质量优良； 4. 组织管理能力较强、水平较高。	3	<p>在工商管理一级学科责任教授的指导下，负责所在方向的研究生培养、学术科研以及日常工作，协助一级学科责任教授开展学科建设和发展工作。</p> <p>1. 学科建设：在工商管理一级学科责任教授的指导下，制定本学科方向的发展建设规划和年度工作计划；协助工商管理一级学科责任教授组织各级各类学科评估以及学科建设和学科申报等工作；负责本学科方向的管理工作。</p> <p>2. 招生及宣传：在学院和工商管理一级学科责任教授的指导下，负责本学科方向整体形象推介和招生宣传工作；负责本学科方向研究生招生复试工作；并负责组织并落实本学科方向研究生导师分配工作。</p> <p>3. 研究生培养：在工商管理一级学科责任教授的指导下，参与制定并完善本学科方向研究生培养计划，并负责组织本学科方向研究生培养计划的落实和实施；负责本学科方向课程建设、研究生培养质量监控、研究生教学改革与课程建设工作；负责本学科方向研究生学位论文选题审定工作、论文开题、中期检查和学位论文答辩工作；负责本学科方向研究生的学风建设、各级各类评奖评优的推荐、就业指导以及研究生日常管理工作。</p> <p>4. 学术科研：在工商管理一级学科责任教授指导下，全面负责落实本学科方向学术科研建设；负责科研团队建设；负责组织重大(重点)科研项目的申报、实施、结题与报奖工作；承担和完成国家及省部级科研项目，完成各类横向项目；负责组织本学科师生开展或参加国内外学术交流活动。</p> <p>5. 承担教学和指导研究生工作。</p> <p>6. 完成学院交付的其他任务。</p>	<p>一、管理工作</p> <p>1. 学科建设：凝练聚焦学科发展方向、打造特色，每年组织不少于 2 次的学科特色研讨会；全力做好第五轮学科评估，争取进入 B 层。</p> <p>2. 研究生培养：一方面做好研究生招生就业工作，提升来自“双一流”学校的研究生生源比例和研究生考博率及就业率；另一方面做好研究生培养的过程管理，学位论文抽检及盲审合格率 100%，杜绝不合格论文，提高研究生学术成果和学科竞赛等。</p> <p>3. 学术科研。负责本研究方向科研团队建设，包括科研项目的申报、实施、结题与报奖工作，提升科研项目数量和质量。聘期内主办或承办国内外学术会议 1 次以上。</p> <p>二、个人工作</p> <p>1. 每年独立主讲本科课程 1 门，理论课时不少于 32 学时，年度教学工作量不低于 320。</p> <p>2. 聘期内达到学校和学院规定教学科研考核业绩分标准(附件 1)和综合学术项目标准(附件 2)。</p>

5. 工商管理专业学位(MBA) 责任教授岗位任职基本条件、 岗位基本职责、 任期基本目标

岗位名称	任职基本条件	岗位数	岗位基本职责	任期基本目标
工商管理专业学位(MBA) 责任教授 (岗位级别最高 A3, 根据受聘人具体情况确定)	1. 具有正高级专业技术职务; 2. 原则上具有博士学位; 3. 具有较高学术造诣和学术影响力; 具有明确、稳定的研究方向和稳定的科研团队。 4. 至少完整指导过 3 届研究生, 教学效果及研究生培养质量优良。 5. 组织管理能力较强、水平较高。	1	<p>在学校和学院的指导下, 负责工商管理专业学位建设和发展, 负责研究生培养和学术科研工作。具体职责:</p> <p>1. 学科建设: 制定并完善工商管理专业学位的发展建设规划和年度工作计划, 并负责学科发展建设规划和年度工作计划的制定并实施; 组织各级各类学科评估; 负责本学科特色建设和团队建设及管理工作。</p> <p>2. 招生及宣传: 负责本学科整体形象推介和招生宣传工作; 负责本学科研究生招生复试工作, 组织并落实研究生导师分配工作。</p> <p>3. 研究生培养: 制定并完善工商管理专业学位研究生培养计划, 并负责组织研究生培养计划的落实和实施; 负责研究生课程建设、培养质量监控、教学改革与课程建设工作; 负责研究生学位论文选题审定工作、论文开题、中期检查和学位论文答辩工作; 负责本学科研究生的学风建设、各级各类评奖评优的推荐、就业指导以及研究生日常管理工作。</p> <p>4. 横向拓展: 全面负责 MBA 校友会、校外导师、校外实习基地建设, 通过卓有成效的工作拓展校外资源。</p> <p>5. 承担教学和指导研究生工作。</p> <p>6. 完成学院交付的其他任务。</p>	<p>一、管理工作</p> <p>1. 学科建设: 凝练聚焦学科发展方向、打造特色, 每年组织不少于 2 次的学科特色研讨会; 全力做好第五轮学科评估, 争取进入 B 层。</p> <p>2. 研究生培养: 一方面做好研究生招生就业工作, 提升来自“双一流”学校的研究生生源比例和研究生考博率及就业率; 另一方面做好研究生培养的过程管理, 学位论文抽检及盲审合格率 100%, 杜绝不合格论文, 提高研究生学术成果和学科竞赛等。</p> <p>3. 学术科研。负责本研究方向科研团队建设, 包括科研项目的申报、实施、结题与报奖工作, 提升科研项目数量和质量。聘期内主办或承办国内外学术会议 1 次以上。</p> <p>4. 其他。建立 MBA 校友会, 每年开展一次校友活动。</p> <p>二、个人工作</p> <p>1. 每年独立主讲本科课程 1 门, 理论课时不少于 32 学时, 年度教学工作量不低于 320。</p> <p>2. 聘期内达到学校和学院规定教学科研考核业绩分标准(附件 1)和综合学术项目标准(附件 2)。</p>

6. 会计学专业学位 (MPACC) 责任教授岗位任职基本条件、 岗位基本职责、 任期基本目标

岗位名称	任职基本条件	岗位数	岗位基本职责	任期基本目标
会计学专业学位 (MPACC) 责任教授 (岗位级别最高 A3, 根据受聘人具体情况确定)	1. 具有正高级专业技术职务; 2. 原则上具有博士学位; 3. 具有较高学术造诣和学术影响力; 具有明确、稳定的研究方向和稳定的科研团队。 4. 至少完整指导过 3 届研究生, 教学效果及研究生培养质量优良。 5. 组织管理能力较强、水平较高。	1	<p>在学校和学院的指导下, 负责会计学专业学位建设和发展, 负责研究生培养和学术科研工作。具体职责:</p> <p>1. 学科建设: 制定并完善工商管理专业学位的发展建设规划和年度工作计划, 并负责学科发展建设规划和年度工作计划的制定并实施; 组织各级各类学科评估; 负责本学科特色建设和团队建设及管理工作。</p> <p>2. 招生及宣传: 负责本学科整体形象推介和招生宣传工作; 负责本学科研究生招生复试工作, 组织并落实研究生导师分配工作。</p> <p>3. 研究生培养: 制定并完善工商管理专业学位研究生培养计划, 并负责组织研究生培养计划的落实和实施; 负责研究生课程建设、培养质量监控、教学改革与课程建设工作; 负责研究生学位论文选题审定工作、论文开题、中期检查和学位论文答辩工作; 负责本学科研究生的学风建设、各级各类评奖评优的推荐、就业指导以及研究生日常管理工作。</p> <p>4. 横向拓展: 全面负责校外导师、校外实习基地建设, 通过卓有成效的工作拓展校外资源。</p> <p>5. 承担教学和指导研究生工作。</p> <p>6. 完成学院交付的其他任务。</p>	<p>一、管理工作</p> <p>1. 学科建设: 凝练聚焦学科发展方向、打造特色, 每年组织不少于 2 次的学科特色研讨会; 全力做好第五轮学科评估, 争取进入 B 层。</p> <p>2. 研究生培养: 一方面做好研究生招生就业工作, 提升来自“双一流”学校的研究生生源比例和研究生考博率及就业率; 另一方面做好研究生培养的过程管理, 学位论文抽检及盲审合格率 100%, 杜绝不合格论文, 提高研究生学术成果和学科竞赛等。</p> <p>3. 学术科研。负责本研究方向科研团队建设, 包括科研项目的申报、实施、结题与报奖工作, 提升科研项目数量和质量。聘期内主办或承办国内外学术会议 1 次以上。</p> <p>4. 其他。做好校友资源拓展活动。</p> <p>二、个人工作</p> <p>1. 每年独立主讲本科课程 1 门, 理论课时不少于 32 学时, 年度教学工作量不低于 320。</p> <p>2. 聘期内达到学校和学院规定教学科研考核业绩分标准(附件 1)和综合学术项目标准(附件 2)。</p>

7. 应用经济学一级学科兼数量经济方向责任教授岗位任职基本条件、 岗位基本职责、 任期基本目标

岗位名称	任职基本条件	岗位数	岗位基本职责	任期基本目标
应用经济学一级学科兼数量经济方向责任教授 (岗位级别最高 A2, 根据受聘人具体情况确定)	1. 具有正高级专业技术职务; 2. 原则上具有博士学位; 3. 具有较高学术造诣和学术影响力; 具有明确、稳定的研究方向和稳定的科研团队。 4. 至少完整指导过 3 届研究生, 教学效果及研究生培养质量优良。 5. 组织管理能力较强、水平较高。	1	<p>在学校和学院的指导下, 负责一级学科兼数量经济方向的学科建设和发展, 负责研究生培养和学术科研工作。具体职责:</p> <p>1. 学科建设: 制定并完善应用经济学一级学科发展规划和年度工作计划, 并负责本学科发展规划和年度工作计划的制定并实施; 组织各级各类学科评估; 负责各级重点建设学科、相关专业学位授权点的建设和申报工作; 负责本学科其他管理工作。</p> <p>2. 招生及宣传: 负责本学科整体形象推介和招生宣传工作; 负责本学科研究生招生复试工作, 组织并落实研究生导师分配工作。</p> <p>3. 研究生培养: 制定并完善应用经济学一级学科研究生培养计划, 并负责组织学科研究生培养计划的落实和实施; 负责研究生课程建设、培养质量监控、教学改革与课程建设工作; 负责研究生学位论文选题审定工作、论文开题、中期检查和学位论文答辩工作; 负责本学科研究生的学风建设、各级各类评奖评优的推荐、就业指导以及研究生日常管理工作。</p> <p>4. 学术科研: 全面负责落实本学科科研方向建设及研团队建设; 负责组织重大(重点)科研项目的申报、实施、结题与报奖工作; 承担和完成国家及省部级科研项目, 完成各类横向项目; 负责组织本学科师生开展或参加国内外学术交流活动。</p> <p>5. 承担教学和指导研究生工作。</p> <p>6. 完成学院交付的其他任务。</p>	<p>一、管理工作</p> <p>1. 学科建设: 凝练聚焦学科发展方向、打造特色, 每年组织不少于 2 次的学科特色研讨会; 协助工商管理一级学科, 全力做好第五轮学科评估, 争取进入 B 层。</p> <p>2. 研究生培养: 一方面做好研究生招生就业工作, 提升来自“双一流”学校的研究生生源比例和研究生考博率及就业率; 另一方面做好研究生培养的过程管理, 学位论文抽检及盲审合格率 100%, 杜绝不合格论文, 提高研究生学术成果和学科竞赛等。</p> <p>3. 学术科研。负责本研究方向科研团队建设, 包括科研项目的申报、实施、结题与报奖工作, 提升科研项目数量和质量。聘期内主办或承办国内外学术会议 1 次以上。</p> <p>二、个人工作</p> <p>1. 每年独立主讲本科课程不少于 1 门, 不少于 32 学时, 年度教学工作量不低于 320。</p> <p>2. 聘期内达到学校和学院规定教学科研考核业绩分标准(附件 1)和综合学术项目标准(附件 2)。</p>

8. 国际经济与贸易方向责任教授岗位任职基本条件、 岗位基本职责、 任期基本目标

岗位名称	任职基本条件	岗位数	岗位基本职责	任期基本目标
国际经济与贸易方向责任教授 （岗位级别最高 A3， 根据受聘人具体情况确定）	1. 具备正高级专业技术职务和较高学术造诣和学术影响力； 2. 具有明确、稳定的研究方向和稳定的科研团队。 3. 担任硕士生导师，至少完整指导过 3 届研究生，教学效果及研究生培养质量优良； 4. 组织管理能力较强、水平较高。	2	<p>在应用经济学一级学科责任教授的指导下，负责所在方向的研究生培养、学术科研以及日常工作，协助应用经济一级学科责任教授开展相应研究方向的建设和发展工作。</p> <p>1. 学科建设：在应用经济学一级学科责任教授的指导下，制定本学科方向的发展建设规划和年度工作计划；协助应用经济学一级学科责任教授组织各级各类学科评估以及学科建设和学科申报等工作；负责本学科方向的管理工作。</p> <p>2. 招生及宣传：在学院和应用经济学一级学科责任教授的指导下，负责本学科方向整体形象推介和招生宣传工作；负责本学科方向研究生招生复试工作；并负责组织并落实本学科方向研究生导师分配工作。</p> <p>3. 研究生培养：在应用经济学一级学科责任教授的指导下，参与制定并完善本学科方向研究生培养计划，并负责组织本学科方向研究生培养计划的落实和实施；负责本学科方向课程建设、研究生培养质量监控、研究生教学改革与课程建设工作；负责本学科方向研究生学位论文选题审定工作、论文开题、中期检查和学位论文答辩工作；负责本学科方向研究生的学风建设、各级各类评奖评优的推荐、就业指导以及研究生日常管理工作。</p> <p>4. 学术科研：在应用经济学一级学科责任教授指导下，全面负责落实本学科方向学术科研建设；负责科研团队建设；负责组织重大(重点)科研项目的申报、实施、结题与报奖工作；承担和完成国家及省部级科研项目，完成各类横向项目；负责组织本学科师生开展或参加国内外学术交流活动。</p> <p>5. 承担教学和指导研究生工作。</p> <p>6. 完成学院交付的其他任务。</p>	<p>一、管理工作</p> <p>1. 学科建设：凝练聚焦学科发展方向、打造特色，每年组织不少于 2 次的学科特色研讨会；协助工商管理一级学科，全力做好第五轮学科评估，争取进入 B 层。</p> <p>2. 研究生培养：一方面做好研究生招生就业工作，提升来自“双一流”学校的研究生生源比例和研究生考博率及就业率；另一方面做好研究生培养的过程管理，学位论文抽检及盲审合格率 100%，杜绝不合格论文，提高研究生学术成果和学科竞赛等。</p> <p>3. 学术科研。负责本研究方向科研团队建设，包括科研项目的申报、实施、结题与报奖工作，提升科研项目数量和质量。聘期内主办或承办国内外学术会议 1 次以上。</p> <p>二、个人工作</p> <p>1. 每年独立主讲本科课程不少于 1 门，不少于 32 学时，年度教学工作量不低于 320。</p> <p>2. 聘期内达到学校和学院规定教学科研考核业绩分标准(附件 1)和综合学术项目标准(附件 2)。</p>

9. 产业经济学方向负责人岗位任职基本条件、 岗位基本职责、 任期基本目标

岗位名称	任职基本条件	岗位数	岗位基本职责	任期基本目标
产业经济学方向负责人 (原岗位晋升1级)	1. 具备高级专业技术职务和较高学术造诣和学术影响力; 2. 具有明确、稳定的研究方向和稳定的科研团队。 3. 担任硕士生导师,教学效果及研究生培养质量优良; 4. 组织管理能力较强、水平较高。	1	<p>在应用经济学一级学科责任教授的指导下,负责所在方向的研究生培养、学术科研以及日常工作,协助应用经济一级学科责任教授开展相应研究方向的建设和发展工作。</p> <p>1. 学科建设: 在应用经济学一级学科责任教授的指导下,制定本学科方向的发展建设规划和年度工作计划;协助应用经济学一级学科责任教授组织各级各类学科评估以及学科建设和学科申报等工作;负责本学科方向的管理工作。</p> <p>2. 招生及宣传: 在学院和应用经济学一级学科责任教授的指导下,负责本学科方向整体形象推介和招生宣传工作;负责本学科方向研究生招生复试工作;并负责组织并落实本学科方向研究生导师分配工作。</p> <p>3. 研究生培养: 在应用经济学一级学科责任教授的指导下,参与制定并完善本学科方向研究生培养计划,并负责组织本学科方向研究生培养计划的落实和实施;负责本学科方向课程建设、研究生培养质量监控、研究生教学改革与课程建设工作;负责本学科方向研究生学位论文选题审定工作、论文开题、中期检查和学位论文答辩工作;负责本学科方向研究生的学风建设、各级各类评奖评优的推荐、就业指导以及研究生日常管理工作。</p> <p>4. 学术科研: 在应用经济学一级学科责任教授指导下,负责落实本学科方向学术科研建设;负责科研团队建设;负责组织重大(重点)科研项目的申报、实施、结题与报奖工作;承担和完成国家及省部级科研项目,完成各类横向项目;负责组织本学科师生开展或参加国内外学术交流活动。</p> <p>5. 承担教学和指导研究生工作。</p> <p>6. 完成学院交付的其他任务。</p>	<p>一、管理工作</p> <p>1. 学科建设:凝练聚焦学科发展方向、打造特色,每年组织不少于2次的学科特色研讨会;协助工商管理一级学科,全力做好第五轮学科评估,争取进入B层。</p> <p>2. 研究生培养:一方面做好研究生招生就业工作,提升来自“双一流”学校的研究生生源比例和研究生考博率及就业率;另一方面做好研究生培养的过程管理,学位论文抽检及盲审合格率100%,杜绝不合格论文,提高研究生学术成果和学科竞赛等。</p> <p>3. 学术科研。负责本研究方向科研团队建设,包括科研项目的申报、实施、结题与报奖工作,提升科研项目数量和质量。聘期内协助学科责任教授开展国内外学术会议1次以上。</p> <p>二、个人工作</p> <p>1. 每年独立主讲本科课程不少于1门,不少于64学时,年度教学工作量不低于320。</p> <p>2. 聘期内达到学校和学院规定教学科研考核业绩分标准(附件1)和综合学术项目标准(附件2)。</p>

10-12. 系主任岗位任职基本条件、 岗位基本职责、 任期基本目标

岗位名称	任职基本条件	岗位数	岗位基本职责	任期基本目标
工商管理系、会计系、经济系 (岗位级别最高A3, 根据受聘人具体情况确定)	1. 具有优良的师德师风; 2. 具有高级专业技术职务; 3. 掌握本系各专业的发展动态, 具有较强的教学管理能力和协调能力; 具有责任课教师经历 4. 教学效果优良。	3	<p>在学校和学院的指导下, 负责本系教学、专业建设和师资队伍等工作。具体职责:</p> <ol style="list-style-type: none"> 教学工作。负责本系的教学任务安排、教学质量控制, 以及本系教学研究和改革、教学成果及教改项目申报等工作。 专业建设。负责组织制定专业发展规划、人才培养方案的制订与实施, 围绕“双万计划”和 ACBSP 认证等做好专业建设和课程群建设。 师资队伍。负责本系师资人才引进、教学团队建设以及班导师选拔和管理等工作; 配合党支部书记, 开展好教师集中理论学习、“课程思政”等工作。 人才培养。做好招生就业等工作, 负责本专业学风建设, 不断提高人才培养质量。 安全稳定。负责本系的资产管理、消防安全以及廉政防控等工作。 协助责任教授开展学科建设与科研工作。 完成学院交付的其他任务。 按要求实行坐班制。 	<p>一、管理工作</p> <ol style="list-style-type: none"> 教学工作: 抓好教学谋划, 带领本系教师, 在教改课题、教学成果奖、教学名师、课程教材等教学项目中至少获得 1 项市级称号。 专业建设: 每学年至少开展 1 次全系专业研讨活动。顺利完成 ACBSP 专业认证。 师资队伍: 做好青年教师培养和师资队伍补充, 力争聘期内引进至少 1 名高层次人才。 人才培养: 通过教学带动强化学风建设, 学生就业率保持在学校中上水平, 学生考研和出国率累计达 35%。每学期召开至少召开 1 次全系范围的学风建设研讨会。 其他。做好日常安全管理, 确保工作平稳开展。 <p>二、个人工作</p> <ol style="list-style-type: none"> 每年独立主讲本科专业骨干课程不少于 1 门, 不少于 64 学时, 年度教学工作量不低于 240。 聘期内满足学校和学院规定教学科研考核业绩分标准的 3/4(附件 1) 和综合学术项目标准(附件 2)。

13. 经济系副主任岗位任职基本条件、 岗位基本职责、 任期基本目标

岗位名称	任职基本条件	岗位数	岗位基本职责	任期基本目标
经济系副主任 (岗位级别最高A5, 根据受聘人具体情况确定)	1. 具有优良的师德师风; 2. 具有高级专业技术职务或博士学位; 3. 掌握本系各专业的发展动态, 具有较强的教学管理能力和协调能力; 4. 教学效果优良。	1	<p>在学校和学院的指导下, 协助系主任做好本系教学、专业建设和师资队伍等工作。具体职责:</p> <p>1. 教学工作。负责本系的教学任务安排、教学质量控制, 以及本系教学研究和改革、教学成果及教改项目申报等工作。</p> <p>2. 专业建设。负责组织制定专业发展规划、人才培养方案的制订与实施, 做好各级各类专业评估和课程群建设等工作。</p> <p>3. 师资队伍。负责本系师资人才引进、教学团队建设以及班导师选拔和管理等工作; 配合党支部书记, 开展好教师集中理论学习、“课程思政”等工作。</p> <p>4. 人才培养。做好招生就业等工作, 负责本专业学风建设, 不断提高人才培养质量。</p> <p>5. 安全稳定。负责本系的资产管理、消防安全以及廉政防控等工作。</p> <p>6. 协助责任教授开展学科建设与科研工作。</p> <p>7. 完成学院交付的其他任务。</p> <p>8. 按要求实行坐班制。</p>	<p>一、管理工作</p> <p>1. 教学工作: 协助主任抓好教学谋划, 带领本系教师, 在教改课题、教学成果奖、教学名师、课程教材等教学项目中至少获得 1 项市级称号。</p> <p>2. 专业建设: 每学年至少开展 1 次全系专业研讨活动。顺利完成 ACBSP 专业认证。</p> <p>3. 师资队伍: 做好青年教师培养和师资队伍补充, 力争聘期内引进至少 1 名高层次人才。</p> <p>4. 人才培养: 通过教学带动强化学风建设, 学生就业率保持在学校中上水平, 学生考研和出国率累计达 35%。每学期召开至少召开 1 次全系范围的学风建设研讨会。</p> <p>5. 其他。做好日常安全管理, 确保工作平稳开展。</p> <p>二、个人工作</p> <p>1. 每年独立主讲本科专业骨干课程不少于 1 门, 不少于 64 学时, 年度教学工作量不低于 240。</p> <p>2. 聘期内满足学校和学院规定教学科研考核业绩分标准的 3/4 (附件) 和综合学术项目标准 (附件 2)。</p>

14. 实验中心主任岗位任职基本条件、 岗位基本职责、 任期基本目标

岗位名称	任职基本条件	岗位数	岗位基本职责	任期基本目标
实验中心主任 (岗位级别最高A4, 根据受聘人具体情况确定)	1. 具有优良的师德师风; 2. 具有高级专业技术职务; 3. 具有较强的实践教学能力和管理与协调能力; 4. 实践教学效果优良。	1	<p>在学校和学院的指导下,负责学院技术服务支持以及本中心的实践教学、师资队伍等工作。具体职责:</p> 1. 教学工作。负责中心的教学任务安排、教学质量控制,以及教学研究和改革、教学成果及教改项目申报等工作。 2. 实验室建设。负责中心的发展规划的制定与实施,并确保实验设备及软件采购、维护,保障实验教学正常进行。与各系负责人密切合作,服务各专业实践教学等工作。 3. 师资队伍。负责实验中心师资队伍建设和履职管理,配合党支部书记,开展好教师集中理论学习、“课程思政”等工作。 4. 其他。保障学院办公设备及软件正常使用,建设并管理学院网络媒体平台; 5. 完成学院交付的其他任务。 6. 按要求实行坐班制。	一、管理工作 1. 教学工作:抓好实践教学谋划,带领本系教师,在实验室建设、教改课题、教学成果奖、教学名师、课程教材等教学项目中至少获得1项市级称号。每学年至少开展1次教师实践教学研讨活动。 2. 实验室建设:做好日常设备采购,实验室维护等,确保实验室安全。 3. 师资队伍:根据工作需求做好青年教师培养和师资队伍补充。 4. 其他:与各系做好实践教学服务对接,每学年至少召集1次全院性的实践教学工作会议。 二、个人工作 1. 每年独立主讲本科实验课程不少于1门,不少于64学时,年度教学工作量不低于240。 2. 聘期内满足学校和学院规定教学科研考核业绩分标准的3/4(附件1)和综合学术项目标准(附件2)。

15-16. 学科点秘书岗位任职基本条件、 岗位基本职责、 任期基本目标

岗位名称	任职基本条件	岗位数	岗位基本职责	任期基本目标
工商管理一级学科、会计学专业学位秘书 (原岗位晋升1级)	1. 具有优良的师德师风; 2. 具有博士学位; 3. 具有较好的组织协调能力和服务意识、责任心	2	<p>在学科责任教授的指导下做好本学科招生、研究生培养等工作。 具体职责:</p> <p>1. 学科建设: 协助学科责任教授制定并完善学科发展建设规划和年度工作计划, 并负责与各研究方向责任教授进行对接; 协助学科责任教授组织各级各类学科评估; 协助学科责任教授进行优势学科建设和管理。</p> <p>2. 招生及宣传: 在学院和学科责任教授的指导下, 协助进行级学科整体形象推介和招生宣传工作; 协调各研究方向研究生招生复试工作。</p> <p>3. 研究生培养: 协助学科责任教授, 协调各个方向责任教授, 完成研究生培养全流程管理。</p> <p>4. 其他工作: 协助学科责任教授完成学院交付的其他任务。</p>	<p>一、管理工作</p> <p>1. 学科建设: 协助学科责任教授做好学科特色研讨会、第五轮学科评估等有关工作;</p> <p>2. 研究生培养: 协助学科责任教授做好研究生招生就业工作、研究生培养的过程管理等, 尤其要杜绝不合格论文, 提高研究生学术成果和学科竞赛。</p> <p>3. 学术科研。协助学科责任教授进行科研团队建设, 并在聘期内做好国内外学术会议各项工作。</p> <p>二、个人工作</p> <p>1. 每年独立主讲本科课程不少于1门, 年度教学工作量不低于320。</p> <p>2. 聘期内达到学校和学院规定教学科研考核业绩分标准(附件1)和综合学术项目标准(附件2)。</p>

17. 研究生兼职辅导员岗位任职基本条件、 岗位基本职责、 任期基本目标

岗位名称	任职基本条件	岗位数	岗位基本职责	任期基本目标
研究生兼职辅导员 (原岗位晋升1级)	1. 中共党员，政治立场坚定，具有优良的师德师风； 2. 具有研究生及以上学历； 3. 热爱学生工作，性格开朗，身体健康并具有良好的职业道德； 4. 吃苦耐劳，有奉献精神。	1	在学院领导下，聘期内同时完成下列基本职责： 1. 开展学院研究生思想政治教育及党建工作； 2. 协助开展研究生学风建设工作； 3. 负责研究生日常管理工作； 4. 完成学院交办的其他工作。	1. 思想政治教育及党建工作。协助责任教授做好研究生的思想政治教育与安全稳定工作，协助学院党委开展研究生党支部党建工作。 2. 学风建设工作。协助责任教授做好研究生学风建设，负责院研究生会及研究生社团管理。 3. 日常管理工作。负责研究生心理健康教育及特殊学生群体的帮扶工作，协助并配合学校、学院处理研究生特殊情况；负责组织研究生社会实践以及校园文化活动等，负责相关文档整理、归档；负责研究生新生报到、注册以及档案接收，先进评选，奖学金评定、三助岗位聘任等资助工作；负责研究生宿风建设，并协助学校相关部门做好学生宿舍安全教育以及检查评比等工作，协助责任教授做好研究生日常管理，配合有关部门做好就业等工作。

18. 团委书记岗位任职基本条件、 岗位基本职责、 任期基本目标

岗位名称	任职基本条件	岗位数	岗位基本职责	任期基本目标
团委书记 (B 岗六级)	1. 中共党员，政治立场坚定，具有优良的师德师风； 2. 具有研究生及以上学历； 3. 热爱学生工作，年龄相对年轻，性格开朗，身体健康并具有良好的职业道德； 4. 吃苦耐劳，有奉献精神。	1	在学院领导下，聘期内同时完成下列基本职责： 1. 辅导员岗位工作。负责所带年级学生的思想政治教育及安全稳定工作、学风建设及党团建设工作、创新实践及学生教育培训以及学生的日常管理工作。 2. 学院共青团工作。负责指导学院学生会、学生社团开展相关工作以及推优评优工作。 3. 完成学院交付的其他任务。 4. 按要求实行坐班制。	1. 辅导员岗位工作。负责学生日常思想建设工作，每学年按规定开展各项活动，同时至少与所负责年级 200 名学生谈话一次。负责分管年级的学风建设工作，每学期至少检查课堂出勤 20 次、至少深入学生宿舍 8 次、至少参加班级活动 5 次、至少与年级内各班导师交流沟通 1 次，并做好记录。负责第二课堂工作，每年至少作为指导教师指导 1 支以上队伍参与暑期社会实践； 2. 学院共青团工作。负责共青团日常教育管理工作，每学期至少开展 4 次学生培训教育活动；负责组织开展第二课堂与社会实践活动，组织暑期社会实践活动，每年组织不少于 20 支团队参加暑期社会实践；每学期至少组织两次学风建设相关活动；协助学院党委开展入党积极分子教育、推优入党等工作。 3. 协助学院开展校友会、工会活动的组织等工作

19-21. 专职辅导员岗位任职基本条件、 岗位基本职责、 任期基本目标

岗位名称	任职基本条件	岗位数	岗位基本职责	任期基本目标
专职辅导员（最高为B岗八级）	1. 中共党员，政治立场坚定，具有优良的师德师风； 2. 具有研究生及以上学历； 3. 热爱学生工作，年龄相对年轻，性格开朗，身体健康并具有良好的职业道德； 4. 吃苦耐劳，有奉献精神。	3	在学院领导下，聘期内同时完成下列基本职责： 1. 负责分管年级的思想政治教育与安全稳定工作； 2. 开展分管年级的学风建设及党团建设工作； 3. 开展分管年级的创新实践活动及学生教育培训活动； 4. 完成分管年级的日常管理工作； 5. 完成学院交办的其他工作； 6. 实行坐班制。	1. 思想政治教育及安全稳定工作。负责分管年级的学生心理健康教育以及特殊学生群体的帮扶工作，做好台账记录；协助并配合学校、学院处理学生特殊情况。 2. 学风建设及党团建设工作。负责分管年级的学风建设工作，每学期至少检查课堂出勤20次、至少深入学生宿舍8次、至少参加班级活动5次、至少与年级内各班导师交流沟通1次，并做好记录；负责分管年级的共青团建设，包括入党推优，学生干部选拔及教育、管理。 3. 创新实践及学生教育培训。协助开展第二课堂、社会实践以及校园文化活动等，负责相关文档整理、归档；组织分管年级学生参加暑期社会实践，每年至少作为指导教师指导1支以上队伍参与暑期社会实践；负责分管年级学生的教育培训，每学期至少组织年级学生培训教育活动5次，并做好记录。 4. 日常管理工作。开展深度辅导工作，每学年至少与所负责年级200名学生谈话一次，并做好记录；负责年级学生的日常管理，包括报到、注册，先进评选，奖学金评定、资助工作；负责分管年级的宿舍建设，并协助学校相关部门做好学生宿舍安全教育，以及检查评比等工作；配合有关部门做好军训、献血、就业、形势政策课、交换生选拔等工作。